

GESTIONE E CRESCITA DELLE PERSONE



MBS Bologna 20 novembre 2012

Gestione e crescita delle PERSONE

Stiamo parlando al plurale, di un **GRUPPO** di **PERSONE**

Dobbiamo applicare il **metodo** di gestione delle **SQUADRE** sportive



METODO di gestione della squadra

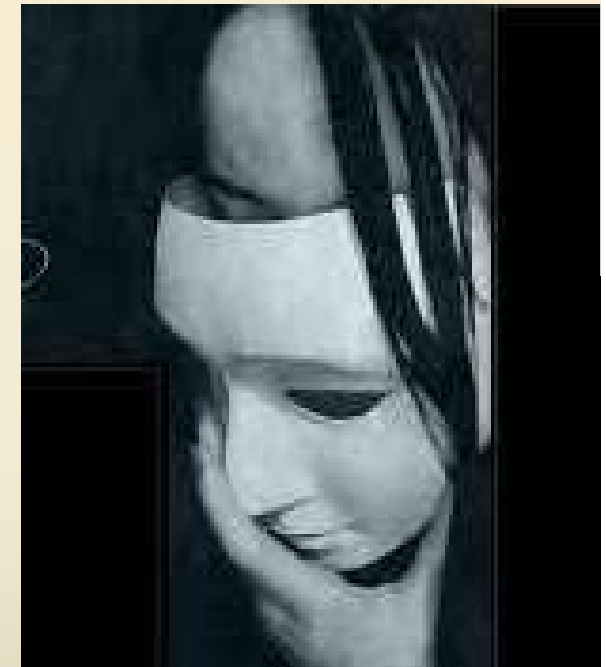
1. Devi sapere **CHI** hai in squadra
2. Deve essere chiaro lo **SCOPO COMUNE**
3. PRIMA di lavorare sulle persone, lavora sul «capo» che deve diventare un **ALLENATORE**
4. Ricordati che un **ALLENATORE** è un **LEADER**, è un **MOTIVATORE**
5. Ci vogliono strumenti di gestione adeguati (contratto **EQUO**, statistiche, sistemi incentivanti)



Devi sapere CHI hai in squadra

Devi **CONOSCERE** i tuoi giocatori

1. Per gestire le persone, **devi sapere** chi sono i **campioni**, i **medi**, gli **scollaboratori** ... fai il test OSM a tutti i tuoi collaboratori
2. Definisci le azioni per fare crescere chi **VUOLE** cambiare e per gestire chi **non** si mette in discussione



Devi sapere CHI hai in squadra

Circondati di BELLE PERSONE, trova persone che
condividano la tua scala di VALORI



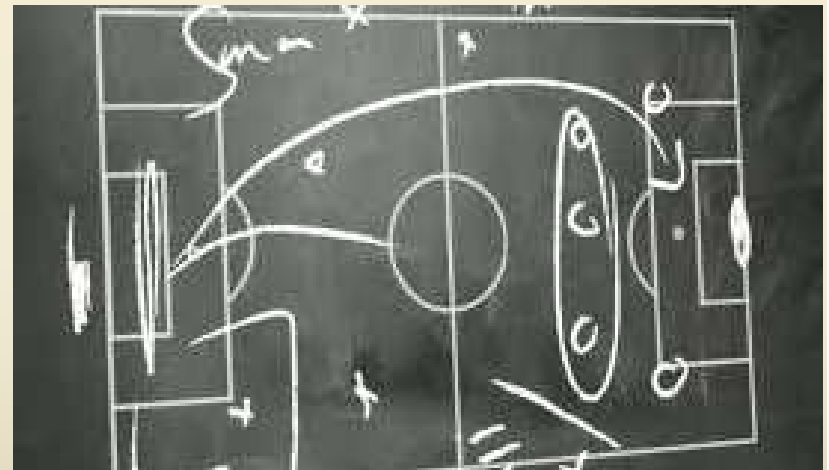
Chiedi ai candidati la loro
scala di VALORI e che
SOGNI hanno ... capirai
molte cose su di loro

Devi sapere CHI hai in squadra

Lavorare con persone che **remano contro** è
IMPOSSIBILE

NON CAMBIARE i tuoi
VALORI, le tue **strategie**, non
derogare ai tuoi **PRINCIPI** e ai
tuo **obiettivi** ...

... piuttosto **CAMBIA** tutta la squadra!



Deve essere chiaro lo SCOPO COMUNE

Il massimo della **motivazione** di una squadra si ha quando tutti **SPOSANO** lo **SCOPO AZIENDALE**

Ciò che **UNISCE** al massimo una squadra è **lottare TUTTI per uno SCOPO COMUNE**



PRIMA di lavorare sulle persone ...

... lavora sul «capo», perché per **GESTIRE** una grande squadra serve un **grande ALLENATORE**

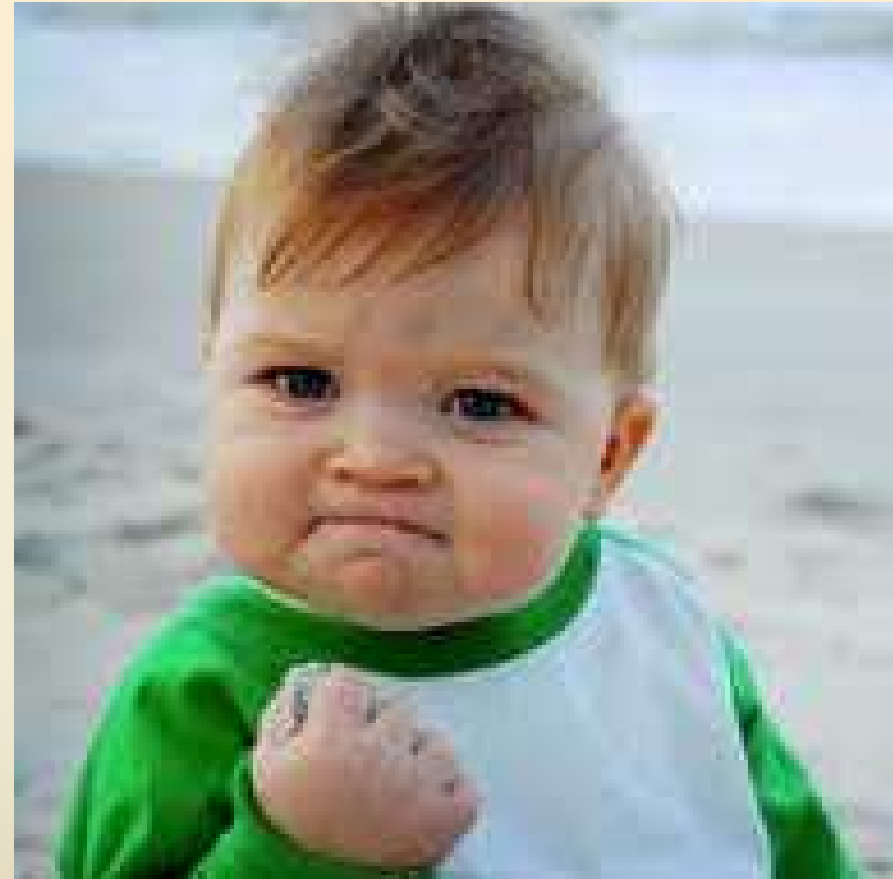


Quindi **mettiti IN DISCUSSIONE, CAMBIA,**
diventa un **LEADER**

Diventa un MOTIVATORE

Devi **INTERESSARTI**
sinceramente ai tuoi uomini,
volere il loro bene

Non devi permettere
loro di FALLIRE



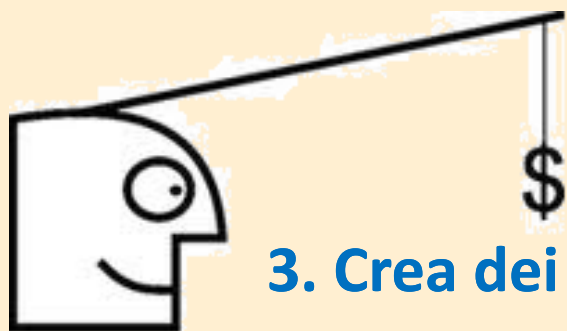
Diventa un po' **PSICOLOGO**, studia e poi allenati a
capire le persone

Strumenti di GESTIONE adeguati

1. Stipula un **PATTO EQUO**



2. Usa le **STATISTICHE** (visibili a tutti)



3. Crea dei **SISTEMI INCENTIVANTI**

CRESCITA delle persone

Alla base della **crecscita** c'è la **VOGLIA DI CAMBIARE**

**Non puoi crescere
se non vuoi cambiare**



Per INNESCARE il cambiamento serve
sapersi **METTERE IN DISCUSSIONE** ...
... serve la **CONSAPEVOLEZZA** delle
proprie aree di miglioramento

Attuare il cambiamento

Per **ATTUARE** il cambiamento, servono **MECCANISMI**
... le prediche e i corsi non servono a nulla da soli

Domani **fai qualcosa di diverso** da quello che hai
fatto fino a oggi, avrai ottenuto un **CAMBIAMENTO !**

Un famoso detto americano: “fake it till you make it”

Fai FINTA di essere diverso fino a che
non **sarai diventato diverso**



La crescita PERSONALE

La tecnica è fondamentale: **ALLENA** le persone come faresti con un atleta che si prepara per le olimpiadi

Poi chiediti: voglio tecnici preparatissimi o **CAMPIONI** ?

Lavora su **CUORE** e **CERVELLO** delle persone

CUORE = PASSIONE per quello che fai

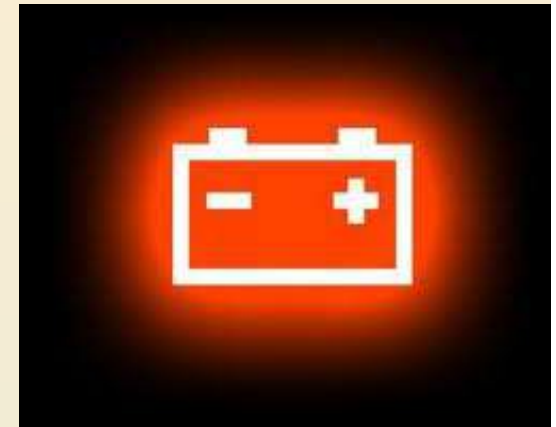


CERVELLO, perché è quello che ci **auto-LIMITA**

AUTOSTIMA

Un collaboratore con l'**AUTOSTIMA BASSA** viaggia con il freno a mano tirato ...

Con **poca AUTOSTIMA**, puoi avere tutti i **SOGNI** che vuoi, ma rinuncerai, non ti metterai in moto per realizzarli ...



SUPERA I TUOI LIMITI

Aumenta l'AUTOSTIMA dei tuoi collaboratori: fai trovare ogni giorno 10 cose **positive** + 3 cose per **dirsi BRAVO**

Riepilogando ...

GESTIONE della squadra

- Analizza **CHI** hai in squadra, circondati di **BELLE PERSONE**
- Definisci lo **SCOPO COMUNE**
- Devi essere un grande **ALLENATORE**
- Diventa un MOTIVATORE e uno psicologo
- Fai **PATTI EQUI**
- Usa le **statistiche** e introduci **sistemi incentivanti**

CRESCITA delle persone della squadra

- Induci il **CAMBIAMENTO** attraverso **MECCANISMI**
- Allena la tecnica, ma lavora anche su **CUORE** e **CERVELLO**
- In particolare lavora sull'**AUTOSTIMA**

GRAZIE e BUON LAVORO !

antonio.coeli@cgn.it

www.cgn.it - www.unoformat.it

www.fisco7.it